

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления по
профилактике коррупционных
правонарушений Администрации
Губернатора области
Правительства области

А.В. Зотиков

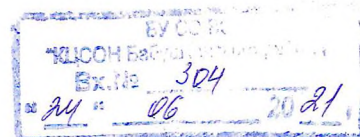
«23» июня 2021 года

Акт

о результатах проверки соблюдения законодательства Российской Федерации
о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике
коррупционных правонарушений в бюджетном учреждении социальной защиты
Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания
населения Бабушкинского района»

«21» июня 2021 года

В соответствии с Порядком осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Вологодской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной государственной власти области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений, утвержденным постановлением Губернатора области от 28 февраля 2020 года № 43 (далее – Порядок осуществления контроля), распоряжением Губернатора области от 14 декабря 2020 года № 5463-р «Об утверждении плана проведения выездных проверок в государственных учреждениях области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной государственной власти области, на 2021 год», поручением управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области от 20 апреля 2021 года № 10 Муриной Майей Юрьевной, консультантом управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области, Дмитриевым Николаем Владимировичем, ведущим специалистом управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области, в период с 17 по 28 мая 2021 года проведена проверка соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в бюджетном учреждении социальной защиты Вологодской



области «Комплексный центр социального обслуживания населения Бабушкинского района» (далее - Учреждение) за 2019 - 2020 годы.

Согласно Уставу Учреждения, утвержденному приказом от 28 декабря 2015 года № 815, Учреждение является подведомственным учреждением Департамента социальной защиты населения области (далее – Департамент). Директор Учреждения – Шеменюк Раиса Аркадьевна.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) к числу основных принципов противодействия коррупции отнесено приоритетное применение мер по ее предупреждению. В целях реализации указанного принципа статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

В ходе проверки установлено, что за 2019 - 2020 годы Учреждением проведена следующая работа, направленная на профилактику коррупционных правонарушений.

Согласно представленной информации:

Работу по противодействию коррупции в Учреждении в соответствии с пунктом 4.1 Антикоррупционной политики Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 19 января 2018 года № 27 (приложение 1) (далее – Антикоррупционная политика Учреждения) организует руководитель Учреждения, исходя из стоящих перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Учреждения директор назначает лицо или нескольких лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении в пределах их полномочий.

Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении возложена на юрисконсульта Учреждения Л.В. Чежину (приказ Учреждения от 10 марта 2020 года № 54). Ранее, ответственность за работу по профилактике коррупционных правонарушений была возложена на 11 работников Учреждения по различным должностям (приказ Учреждения от 9 января 2019 года № 21). Ответственные лица с приказами ознакомлены.

В соответствии с пунктом 6 Положения об антикоррупционной политике в Учреждении, утвержденной приказом Учреждения от 19 января 2018 года № 27 для всех работников Учреждения в должностных инструкциях закрепляются общие обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции. У работников Учреждения за проверяемые периоды (2019 и 2020 годы) отсутствует закрепление в должностных инструкциях общих обязанностей. Общие обязанности включены в должностные инструкции работников 11 января 2021 года.

В должностной инструкции лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений Л.В. Чежиной, отсутствуют специальные обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений специальные обязанности включены 11 января 2021 года.

В ходе проверки представлено:

Согласно пункту 6.1 Антикоррупционной политики Учреждения работа по предупреждению коррупции в Учреждении ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом мероприятий по противодействию коррупции, который включает в себя антикоррупционные мероприятия и процедуры.

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2019 год утвержден директором Учреждения 11 января 2019 года (далее – План за 2019 год).

План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2020 год утвержден директором Учреждения 11 января 2020 года (далее – План за 2020 год).

Вышеуказанные Планы содержат аналогичные мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении, которые систематизированы в отдельные разделы:

1. Размещение и обновление информации на стендах учреждения об антикоррупционной деятельности в Учреждении;
2. Проведение информационно разъяснительной работы с работниками Учреждения об ответственности за получение вознаграждения от получателей социальных услуг;
3. Просвещение работников и получателей социальных услуг, информирование об антикоррупционной деятельности в Учреждении;
4. Обеспечение представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга и несовершеннолетних детей в управление правового и организационного обеспечения, гражданской службы и кадров Департамента социальной защиты населения Вологодской области ежегодно;
5. Поддержание в актуальном состоянии информации на официальном сайте БУ СО ВО «КЦСОН Бабушкинского района» в сети Интернет и на федеральном портале <http://bus.eov.ru> для обеспечения информационной открытости деятельности Учреждения;
6. Контроль организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров);
7. Предоставление отчетов, информации о выполнении мероприятий плана в вышестоящие органы.

Во исполнение Плана за 2019:

1. выполнено 1 раз в квартал;
2. проведение информационных часов март, май, октябрь 2019 года;
3. проведение информационных часов март, май, октябрь 2019 года, Памятка разработана;
4. постоянно;
5. предоставлено в апреле 2019 года;
6. проводится постоянно;
7. выполняется по запросу.

Во исполнение Плана за 2020:

1. выполнено июнь 2020 года;
2. проведение кустового информационного часа по отделениям;
3. памятка разработана, сотрудники ознакомлены;
4. контроль за соблюдением работниками учреждения общих принципов служебного поведения проводится ежеквартально;
5. сообщений не поступало;
6. технические учебы проведены 28.02.2020, 15.05.2020, 24.09.2020;
7. предоставлено в апреле 2020 года;
8. проводится постоянно;
9. проводится постоянно;
10. при поступлении информации.

Отчет о реализации плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении за 2020 год не соответствует разделам Плана за 2020 год. В связи с чем, не представляется возможным определить уровень исполнения указанных в Планах мероприятий.

Согласно устной информации мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, на постоянной основе, используя компьютерные справочные правовые программы Консультант Плюс и Гарант, а также на основании представленной информации из Департамента. Информация по вопросам противодействия коррупции в официальных сообществах Учреждения размещается в социальных сетях (в частности «ВКонтакте»).

Кроме того, согласно представленной устной информации, обращения и жалобы от граждан и организаций по фактам коррупции в адрес Учреждения не поступали, в связи с чем, мониторинг не осуществлялся.

Согласно представленной устной информации:

контроль за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;

закупки товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения осуществляются преимущественно в виде электронного аукциона в соответствии с действующим законодательством и размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок (www.zakupki.gov.ru).

Иная информация отсутствует. *какая?*

Официальный сайт Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - <http://www.kcsonbabushkino.soc35.ru/>.

Информация, посвященная вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения, размещена в разделе «Противодействие коррупции» (<http://www.kcsonbabushkino.soc35.ru/index.php/protivodejstvie-korrupcii>), который содержит следующие подразделы:

- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции Вологодской области;
- локальные нормативные акты;
- международный молодежный конкурс «Вместе против коррупции»;
- методические материалы;
- антикоррупционная экспертиза;
- формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения;
- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов;
- обратная связь для сообщений о фактах коррупции;
- отчетная информация;
- информация о лице, ответственном за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

В подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» размещен структурированный по видам нормативных правовых актов список федеральных законов, Указов Президента Российской Федерации, постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции для последовательного перехода

на официальный интернет-портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>), официальный сайт Президента Российской Федерации (<http://kremlin.ru>), сайт Правительства Российской Федерации (<http://government.ru/>).

Все нормативные правовые актов размещены в форматах .DOC, .DOCS и .PDF, обеспечивающих возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

В подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции Вологодской области» размещен структурированный по видам нормативных правовых актов список законов Вологодской области, постановлений и распоряжений Губернатора области, постановлений Правительства области в сфере противодействия коррупции для последовательного перехода на сайт электронного фонда нормативно-технической и нормативно-правовой информации Консорциума «Кодекс» (<https://docs.cntd.ru/>) и подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/normativnye-pravovye-i-nyie-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>).

Все нормативные правовые актов размещены в форматах .DOC, .DOCS и .PDF, обеспечивающих возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

В подразделе «Локальные нормативные акты» размещены локальные нормативные акты Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции по годам издания в формате .PDF, в виде сканированных документов, не обеспечивающих возможности поиска и копирования фрагментов текста.

Рекомендуем разработанные локальные нормативные акты в сфере профилактики и противодействия коррупции разместить на официальном сайте Учреждения в формате, обеспечивающем возможность поиска и копирования фрагментов текста.

В подразделе «Международный молодежный конкурс «Вместе против коррупции» размещены правила Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» в формате .PDF. Формат документа обеспечивает возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

Также в подразделе имеется ссылка (<https://anticorruption.life/archive/the-contest-2019/international.php>), посредством которой обеспечивается доступ к лучшим работам участников Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!», проведенного в 2019 году по инициативе Генеральной прокуратуры Российской Федерации.

В подразделе «Методические материалы» размещены следующие материалы:

методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2018 году (за отчетный 2017 год) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2019 году (за отчетный 2018 год) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

основные новеллы в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2020 году (за отчетный 2019 год) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Также в подразделе размещены гиперссылки, обеспечивающие переход к: подразделу «Методические материалы» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/metodicheskie-materialy/>);

подразделу «Методические материалы для учреждений» Портала противодействия коррупции в Вологодской области (<https://anticorrupt.gov35.ru/5-metodicheskie-materialy/uchrezhdeniya/metodicheskie-materialy/>);

методическим материалам по вопросам противодействия коррупции, размещенным на Портале госслужбы Единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (<https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption>);

подразделу «Методические материалы по вопросам противодействия коррупции» раздела «Политика в сфере противодействия коррупции» официального сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9>);

подразделу «Методические материалы» раздела «Документы» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/dokumenty/metodicheskie-materialy/>);

видеороликам антикоррупционной направленности «Коррупция, как ржавчина», «Против коррупции» и «А ты против коррупции?»;

презентационному фильму Вологодской области на тему профилактики коррупции.

Кроме того в подразделе размещены следующие информационные материалы:

памятка прокуратуры Вологодской области «Способы сообщения гражданами в уполномоченные органы о фактах коррупции»;

памятка прокуратуры Вологодской области об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений, 2020 год;

памятка для граждан «Противодействие коррупции»;

памятка по противодействию коррупции;

памятка «Сообщение о получении подарка»;

памятка "Как противодействовать коррупции";

памятка по вопросам противодействия коррупции;

памятка «Об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица»;

памятка для государственных гражданских служащих по урегулированию конфликта интересов, разработанная органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений области;

памятка для увольняющихся с государственной и муниципальной службы, разработанная органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений области;

памятка по организации работы в государственных учреждениях по предупреждению коррупции, разработанная органом по профилактике коррупционных и иных правонарушений области;

обзоры практики правоприменения в сфере конфликта интересов №№ 1, 2, 3 и 4 Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

разъяснения практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», содержащей ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, в том числе случаев, когда дача согласия комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов бывшему государственному служащему на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации не требуется Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 декабря 2017 года № 18-0/10/В-9496 «О соблюдении запрета дарить и получать подарки»;

постановление Пленума Верховного суда Российской Федерации от 9 июля 2013 года № 24 «О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях».

Все информационные материалы размещены в форматах, обеспечивающих возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста.

В подразделе «Антикоррупционная экспертиза» содержатся следующие гиперссылки для перехода на:

официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения «Федеральный портал проектов нормативных правовых актов» (<https://regulation.gov.ru/>);

единый региональный интернет-портал «Портал противодействия коррупции в Вологодской области» (<https://anticorrupt.gov35.ru/>).

подраздел «Антикоррупционная экспертиза» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/antikorrupsionnaya-ekspertiza/>).

Учитывая, что согласно абзаца 1 части 4 статьи 4 закона области от 9 июля 2009 года № 2054-ОЗ «О противодействии коррупции в Вологодской области» для обеспечения возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов области государственные органы области размещают их на едином региональном интернет-портале "Портал противодействия коррупции в Вологодской области", гиперссылка, обеспечивающая переход в подраздел «Антикоррупционная экспертиза» официального сайта Департамента социальной защиты населения области не актуальна.

В подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» размещены формы следующих документов:

уведомление о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений в формате .DOCX;

уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в формате .DOCX;

обращение гражданина (представителя организации) по фактам коррупционных правонарушений в формате .DOCX;

справка о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в формате .XLS (далее – Справка о доходах). При этом форма Справки о доходах не актуализирована с учетом изменений от 15 января 2020 года. Кроме того, Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 установлено, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются в форме справки, заполненной с использованием специального программного обеспечения «Справка БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации, на официальном сайте федеральной государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В связи с чем, целесообразно разместить активную ссылку для скачивания специального программного обеспечения «Справка БК».

Данные документы размещены в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки.

Также в подразделе содержится ссылка, для перехода на подраздел «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/formy-dokumentov/>).

Рекомендуем своевременно актуализировать размещаемые на официальном сайте формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения.

Подраздел «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» содержит гиперссылки, обеспечивающие переход к:

подразделу «Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/svedeniya-o-okhodakh/>), в котором размещены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений подведомственных органу исполнительной государственной власти области;

подразделу «Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (<https://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption/income>). Учитывая, что директор Учреждения представляет сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в Департамент социальной защиты населения области, ссылка на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в данном подразделе не актуальна.

Также в подразделе размещены примеры заполнения справки о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в случаях, если расходы были и, если их не было, в формате .DOC.

В подразделе «Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов» содержится информация о том, что основания для рассмотрения вопросов по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении в 2018, 2019 и 2020 годах отсутствовали.

В подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» размещены:

информация о должностном лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, а также номер телефона «горячей линии» и адрес электронной почты для сообщений граждан и юридических лиц о фактах коррупции Учреждения;

телефоны «горячих линий» Департамента социальной защиты населения области, прокуратуры области, органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений области, Межрегиональной общественной организации Комитет по борьбе с коррупцией, Управления ФСБ России по Вологодской области, Управления МВД России по Вологодской области, Департамента управления

делами Правительства области, Представительства Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе;

информация о том, что сообщений о фактах коррупции на телефон «горячей линии» Учреждения не поступало;

порядок организации работы телефона «горячей линии» Учреждения в формате .DOCX;

Федеральный закон от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

В подразделе «Отчетная информация» размещен отчет о реализации Плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении за 2019 год в виде сканированной копии в формате .PDF, не обеспечивающем поиск и копирование отдельных фрагментов текста.

В подразделе «Информация о лице, ответственном за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении» размещены приказы Учреждения от 18 января 2018 года № 26, от 9 января 2019 года № 21 и от 11 января 2021 года № 18 «О назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений». Локальные нормативные акты Учреждения размещены в виде сканированных копий в формате .PDF, который не обеспечивает возможности копирования отдельных фрагментов текста. Приказ Учреждения от 11 января 2021 года № 18 размещен на официальном сайте без утвержденных им приложений.

Рекомендуем для сохранения целостности локальных нормативных актов Учреждения размещать их на официальном сайте вместе с приложениями.

В коридоре второго этажа здания в свободном доступе для посетителей Учреждения размещен стенд «Противодействие коррупции», который содержит следующие документы:

информацию о должностном лице Учреждения, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений, телефон «горячей линии», адрес электронной почты и официальный сайт Учреждения для сообщений о фактах коррупции, а также телефон «горячей линии» Департамента социальной защиты населения области и правила передачи таких сообщений;

перечень телефонов «горячих линий» Департамента социальной защиты населения области, прокуратуры области, органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений области, Межрегиональной общественной организации Комитет по борьбе с коррупцией, Управления ФСБ России по Вологодской области, Управления МВД России по Вологодской области, Департамента управления делами Правительства области, Представительства Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе;

приказ Учреждения от 11 января 2021 года № 18 «О назначении лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений»;

памятки «Как поступить в случае вымогательства или провокации взятки (подкупа)?», «Что следует Вам предпринять сразу после свершившегося факта вымогательства?»;

состав рабочей группы Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

план по противодействию коррупции Учреждения на 2021 год.

В ходе проверки рассмотрен вопрос о наличии в Учреждении локальных нормативных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

Приказом Учреждения от 19 января 2018 года № 27 «О принятии локальных правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции» утверждены следующие локальные нормативные акты:

1. Антикоррупционная политика (приложение 1), которая представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения, на основании которого подготовлены локальные нормативные акты Учреждения в сфере предупреждения коррупции.

В Антикоррупционной политике Учреждения закреплены:

- основные обязанности должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, а также обязанности руководителя и работников Учреждения по предупреждению коррупции;

- внедрение стандартов поведения работников Учреждения;

- антикоррупционное просвещение работников Учреждения и консультирование по вопросам противодействия коррупции, урегулирование конфликта интересов;

- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

- оценка коррупционных рисков;

- внутренний контроль и аудит, сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

- ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики, нарушение антикоррупционного законодательства;

- порядок пересмотра антикоррупционной политики и внесения изменений.

Работники Учреждения ознакомлены с текстом Антикоррупционной политики в ходе текущей проверки.

2. Для определения конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых имеется наиболее высокая вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением утверждено Положение об оценке коррупционных рисков (приложение 2). Положением предусмотрено проведение оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения на регулярной основе ежегодно (до 30 ноября). В соответствии с пунктом 3.2 Положения карта коррупционных рисков разрабатывается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении и утверждается директором Учреждения.

Лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, обеспечено ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, разрабатывается карта коррупционных рисков, которая утверждается руководителем Учреждения.

По результатам проведенных мероприятий карты коррупционных рисков утверждены 19 января 2018 года, 10 сентября 2020 года. В карте коррупционных рисков перечислены должности, связанные с зоной повышенного коррупционного риска проводится оценка коррупционных рисков. На официальном сайте Учреждения размещена карта коррупционных рисков только за 2018 и 2020 годы.

4. Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений закреплена в Положении о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (приложение 3). Утверждены соответствующие формы уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (приложение 1 к Положению) и журнала учета уведомлений (приложение 2 к Положению). В Учреждении отсутствует журнал по данному направлению деятельности.

Обязанность по ведению и хранению журнала учета, а также по приему, регистрации и учету поступивших уведомлений возложена на лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении. Со слов установлено, что уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений от работников Учреждения за 2019, 2020 годы не поступали.

5. Процедура уведомления работодателя работником Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, определена в Порядке уведомления работодателя о конфликте интересов (утверждено Директором от 19 января 2018 года). Порядком предусмотрена

процедура информирования работодателя работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Данным приказом утверждены форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение 1 к Порядку) и форма журнала учета уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение 2 к Порядку). В Учреждении отсутствует журнал по данному направлению деятельности.

Обязанность по ведению и хранению журнала учета, а также по приему, регистрации и учету поступивших уведомлений возложена на лицо, ответственное за организацию профилактики и противодействия коррупции в Учреждении. Со слов установлено, что уведомления о фактах обращения по указанным обстоятельствам за 2019, 2020 годы не поступали.

Рекомендовано: принять меры об утверждении Порядка уведомления работодателя о конфликте интересов соответствующим приказом Учреждения.

6. С целью обеспечения возможности гражданам и юридическим лицам сообщать о фактах коррупции директором Учреждения 22 января 2018 года утверждено Положение об организации работы телефона «горячей линии» Учреждения для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции.

Положение об организации работы телефона «горячей линии» предусматривает правила служебного поведения лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений при ведении телефонного разговора, а также форму журнала регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» Учреждения, от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Определен номер телефона «горячей линии» (81745) 2-13-63. Прием, регистрация, предварительная обработка и контроль за поступающими по телефону «горячей линии» сообщениями возложена на лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.

В ходе проверки представлен журнал регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» Учреждения от граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Со слов установлено, что сообщения о фактах коррупции за 2019, 2020 годы не поступали.

Рекомендовано: журнал прошить, пронумеровать, заверить печатью. Принять меры об утверждении Положения об организации работы телефона «горячей линии» соответствующим приказом Учреждения.

7. Положение о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, утверждено приказом Директора Учреждения от 22 января 2018 года. Положением определена форма уведомления о получении подарка в связи с исполнением должностных обязанностей (приложение 1 к Положению). В Учреждении отсутствует журнал по данному направлению деятельности. Со слов установлено, что факты получения подарков за 2019, 2020 годы отсутствуют.

Рекомендовано: принять меры об утверждении Положения о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями соответствующим приказом Учреждения.

8. В целях содействия работникам Учреждения в обеспечении соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ, а также осуществления в Учреждении мер по предупреждению коррупции утверждено директором Учреждения 22 января 2018 года Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении. Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении за проверяемые периоды не определен.

Со слов установлено, что в Учреждении не проводились заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в Учреждении.

Рекомендовано: принять меры об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов соответствующим приказом Учреждения, определить состав Комиссии.

9. В целях координации деятельности Учреждения по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции, и ее проявлений принято Положение о рабочей группе по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, утвержденное приказом Учреждения от 10 марта 2020 года № 54 (приложение 2 к Приказу). Данным Положением утвержден состав Рабочей группы, определены цели и задачи, определен порядок формирования, деятельность и полномочия Рабочей группы. В 2020 году в Учреждении проведено 2 заседания Рабочей группы от 10 марта 2020 года и 30 сентября 2020 года.

10. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников Учреждения устанавливаются общие правила и принципы,

затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников Учреждения. Общие правила и принципы поведения, этические нормы служебного поведения, требования к внешнему виду работников Учреждения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения.

11. Согласно п. 6.1.2 Антикоррупционной политики Учреждения антикоррупционное образование в Учреждении осуществляется согласно ежегодно утверждаемой образовательной системе, которая включает в себя перечень конкретных мероприятий. Рекомендовано проводить мероприятия для действующих работников Учреждения не реже 1 раза в квартал.

В 2019, 2020 годах антикоррупционное образование осуществлялось в соответствии с планами противодействия коррупции Учреждения, предусматривающими, в том числе, проведение семинаров, совещаний, бесед. Утвержденная образовательная система отсутствует.

Согласно отчетам об исполнении планов по противодействию коррупции Учреждения за 2019, 2020 годы фактически осуществлялось информирование в виде проведения информационных часов в марте, мае и октябре 2019 года и 2020 года, а также проведение технических занятий с работниками Учреждения по правовой пропаганде, связанной с вопросами взяточничества, проявления корыстных интересов и т.д. При этом документальное подтверждение проведения данных мероприятий не представлено. Вышеизложенное позволяет сделать вывод о ненадлежащей организации обучения и информирования работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

На основании изложенного можно сделать вывод, что степень (уровень) реализации мер по профилактике и противодействию коррупции в бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Бабушкинского района» определен как «средний».

В соответствии с разделом 4 Порядка осуществления контроля рекомендуем директору бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Бабушкинского района» Шеменюк Раисе Аркадьевне:

1. Дополнительно дополнить содержание стенда текстом Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и обзорами практики правоприменения в сфере конфликта интересов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

2. Своевременно актуализировать материалы антикоррупционной направленности, размещаемые на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

3. Обеспечить формирование плана деятельности Учреждения в сфере противодействия коррупции в соответствии с утвержденной Антикоррупционной политикой Учреждения, с включением в него конкретных мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов;

4. Систематически проводить мониторинг и контроль реализации этих планов с целью определения его результативности и эффективности. В случае необходимости вносить изменения в план;

5. Обеспечить систематичность обучения всех работников Учреждения в соответствии с ежегодно утверждаемой программой обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Актуализировать информационные материалы. Осуществлять контроль полученных знаний (не реже 1 раза в год);

6. Разработать формы и методы контроля полученных знаний по результатам обучения в сфере противодействия коррупции (тестирование, решение кейсов, подготовка докладов и др.).

Консультант управления по профилактике
коррупционных правонарушений

М.Ю. Мурина

Ведущий специалист управления по профилактике
коррупционных правонарушений

Н.В. Дмитриев

С актом ознакомлена:

директор бюджетного учреждения социальной защиты
Вологодской области

«Комплексный центр социального обслуживания
населения Бабушкинского района»

Р.А. Шеменюк

« 24 » июня 2021 г.